

PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2019– SCHEDA PROGETTO/OBIETTIVO N 1

1 - SETTORE/CENTRO DI RESPONSABILITA'		SETTORE AMMINISTRATIVO												
2 - SERVIZIO/CENTRO DI COSTO		UFFICIO DEL PERSONALE E AFFARI GENERALI												
3 - DENOMINAZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO		Procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche dei dipendenti comunali anno 2018.												
4 - PROGRAMMA DELLA RELAZIONE PREVISIONALE E PROGRAMMATICA CUI IL PROGETTO/OBIETTIVO E' COLLEGATO														
5 TIPOLOGIA DEL PROGETTO/OBIETTIVO			Di innovazione/sviluppo											
		DI PRODOTTO												
		DI PROCESSO												
UNITA ORGANIZZATIVE E DIPENDENTI INTERESSATI		(3) unità												
EVENTUALI ESITI ESTERNI		NESSUNO												
6 – RISULTATO CONCRETO DA CONSEGUIRE Avvio procedure per dare attuazione alle progressioni economiche dei dipendenti comunali previste dal Contratto decentrato integrativo 2018		Nel Settore/Centro di responsabilità	25%											
		Nel Servizio/Centro di costo	25%											
7 – DESCRIZIONE DEL PROGETTO/OBIETTIVO. L'obiettivo è quello di attribuire ai dipendenti, tramite apposita selezione, la progressione economica orizzontale relativa all'annualità 2018.														
8 – INDICAZIONE ANALITICA DELLE FASI E DEI TEMPI DI REALIZZAZIONE														
N.	DESCRIZIONE ATTIVITA'	Altri Settori / Servizi responsabili	TEMPESTICA DI RIFERIMENTO											
			G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														

9 – RISULTATI ATTESI (di efficienza e di efficacia)						
N°	PESO %	RISULTATI ATTESI (descrizione)	EFFICIENZA EFFICACIA	INDICATORI (descrittori)	TARGET	
				TIPOLOGIA MISURA INDICATORE ➤ Tempo ➤ Numero ➤ On/Off ➤ Percentuale ➤ Relazione qualitativa	MINIMO	MASSIMO
1	25	Attribuzione delle progressioni economiche anno 2018		Tempo	30/06/2019	31/12/2019